



Einschätzung der Team-Qualität

für folgendes Team:

Wo rangiert Ihr Team auf einer Skala von 1 = niedrig bis 5 = hoch ?

SINNZUSAMMENHANG

Die Teammitglieder können einen gemeinsamen Sinn, dem sich alle verpflichtet fühlen, nennen. _____

Die Teamziele sind klar definiert, anspruchsvoll und haben einen deutlichen Sinnbezug. _____

Die Strategien zur Erreichung der Ziele sind für alle überschaubar. _____

Die Verteilung der Teamrollen ist klar. _____

BEVOLLMÄCHTIGUNG

Die Teammitglieder arbeiten im Bewusstsein, persönlich und als Team etwas bewegen zu können. _____

Sie haben Zugang zu den notwendigen fachlichen und materiellen Ressourcen. _____

Arbeitsstil steht im Einklang mit den Teamzielen. _____

Die Teammitglieder begegnen sich mit Respekt, Wertschätzung und Hilfsbereitschaft. _____

BEZIEHUNG & KOMMUNIKATION

Die Teammitglieder äußern sich offen und ehrlich. _____

Sie haben keine Angst, Verständnis, Akzeptanz und einander Sympathie zu zeigen. _____

Die Teammitglieder hören sich einander aktiv zu. _____

Unterschiede von Meinung und Sichtweisen werden begrüßt. _____

FLEXIBILITÄT

Bei Bedarf übernehmen die Teammitglieder auch andere Rollen und Funktionen. _____

Alle tragen die Verantwortung für die Leitung und Entwicklung des Teams gemeinsam. _____

Die Teammitglieder können sich auf wechselnde Anforderungen neu einstellen. _____

Unterschiedliche Standpunkte und Sichtweisen werden in Betracht gezogen. _____



Einschätzung der Team-Qualität

für folgendes Team:

Wo rangiert Ihr Team auf einer Skala von 1 = niedrig bis 5 = hoch ?

OPTIMALE PRODUKTIVITÄT

Der Arbeitsertrag im Team ist hoch. _____

Es werden qualitativ hochwertige Ergebnisse erzielt. _____

Die Entscheidungsfindung verläuft effektiv. _____

Die Problemlösungsprozesse sind für alle Teammitglieder durchschaubar. _____

RESPEKT & ANERKENNUNG

Die Beiträge der einzelnen Teammitglieder werden vom Teamleiter und dem Team anerkannt und gewürdigt. _____

Die Teamleistung ist für die einzelnen Teammitglieder sichtbar bzw. einsehbar. _____

Die Teammitglieder fühlen sich respektiert. _____

Die Teambeiträge werden innerhalb der Gesamtorganisation geschätzt und anerkannt. _____

MOTIVATION

Die Teammitglieder arbeiten gerne im Team. _____

Das Team ist zuversichtlich und fühlt sich motiviert. _____

Die gemeinsame Arbeit (Kooperation im Team) erfüllt die einzelnen Teammitglieder mit Stolz und Befriedigung. _____

Das Team fühlt sich zusammengehörig und entwickelt Teamgeist. _____

Ihr Name

Ihre Position

Ihre Firma

Ihre Rückrufnummer

Senden an: coaching@frischeperspektiven.de

(PDF herunterladen, ausfüllen und der E-Mail anhängen, um die Auswertung zu erhalten)

