



Einschätzung der Team-Qualität

Kurzanleitung

Füllen Sie den Bogen immer nur für ein Team aus.

Sind Sie GF/Inhaber mit mehr als einer Führungsebene, bewerten Sie Ihr Führungsteam (Abteilungsleiter, Teamleiter, Bereichsleiter).

Führen Sie Ihr Unternehmen flach ohne weitere Führungspersonen, beurteilen Sie das Team/Ihre Teams selbst. Vermischen Sie die Teams nicht.

Haben Sie diesen Beurteilungsbogen in Ihrer Funktion als Abteilungsleiter*in, Teamleiter*in, Bereichsleiter*in o.ä. erhalten, steht es Ihnen selbstverständlich frei, diesen Bogen auch an Führungskollegen*innen u/o an Ihre/n Vorgesetzte/n weiterzuleiten.

Existieren in Ihrem Unternehmen mehrere Teams, die jeweils von einer verantwortlichen Führungsperson geführt werden, leiten Sie diesen Bogen an die entsprechende Führungsperson weiter, mit der Bitte, ihr Team zu beurteilen und Ihnen den ausgefüllten Bogen zurückzusenden.

Beispiel

Als Autohändler haben Sie mehrere Teams mit entsprechenden Führungsverantwortlichen. Als GF/Inhaber beurteilen Sie das Führungsteam, zu dem Verkaufsleiter, Werkstattleiter, Serviceleiter etc. gehören. Diese Führungspersonen wiederum beurteilen die Mitarbeiter*innen, für die sie direkt zuständig und verantwortlich sind. Alle Beurteilungsbögen gehen an Sie als GF/Inhaber zur Auswertung und Besprechung zurück. Alle Bögen senden Sie mir im Anschluss per Mail zu und Sie erhalten zeitnah die Auswertung der Bögen entsprechend der qualitativen Teamtypologien zurück.

Anschließend biete ich Ihnen ein Telefongespräch an, damit Sie zu diesem Thema noch mehr Klarheit erhalten. Das Gespräch ist bis Ende April 2020 bis 45 Minuten ohne Berechnung und soll Ihnen in Ihrer aktuellen Lage der Corona-Krise wichtige Impulse liefern. Machen Sie davon gerne Gebrauch. Ich bin für Sie da.

Und nun wünsche ich Ihnen viel Spaß.

Herzliche Grüße, Frank Nussbaum
Im April 2020



Einschätzung der Team-Qualität

für folgendes Team:

Wo rangiert Ihr Team auf einer Skala von 1 = niedrig bis 5 = hoch ?

SINNZUSAMMENHANG

Die Teammitglieder können einen gemeinsamen Sinn, dem sich alle verpflichtet fühlen, nennen. _____

Die Teamziele sind klar definiert, anspruchsvoll und haben einen deutlichen Sinnbezug. _____

Die Strategien zur Erreichung der Ziele sind für alle überschaubar. _____

Die Verteilung der Teamrollen ist klar. _____

BEVOLLMÄCHTIGUNG

Die Teammitglieder arbeiten im Bewusstsein, persönlich und als Team etwas bewegen zu können. _____

Sie haben Zugang zu den notwendigen fachlichen und materiellen Ressourcen. _____

Arbeitsstil steht im Einklang mit den Teamzielen. _____

Die Teammitglieder begegnen sich mit Respekt, Wertschätzung und Hilfsbereitschaft. _____

BEZIEHUNG & KOMMUNIKATION

Die Teammitglieder äußern sich offen und ehrlich. _____

Sie haben keine Angst, Verständnis, Akzeptanz und einander Sympathie zu zeigen. _____

Die Teammitglieder hören sich einander aktiv zu. _____

Unterschiede von Meinung und Sichtweisen werden begrüßt. _____

FLEXIBILITÄT

Bei Bedarf übernehmen die Teammitglieder auch andere Rollen und Funktionen. _____

Alle tragen die Verantwortung für die Leitung und Entwicklung des Teams gemeinsam. _____

Die Teammitglieder können sich auf wechselnde Anforderungen neu einstellen. _____

Unterschiedliche Standpunkte und Sichtweisen werden in Betracht gezogen. _____



Einschätzung der Team-Qualität

für folgendes Team:

Wo rangiert Ihr Team auf einer Skala von 1 = niedrig bis 5 = hoch ?

OPTIMALE PRODUKTIVITÄT

Der Arbeitsertrag im Team ist hoch. _____

Es werden qualitativ hochwertige Ergebnisse erzielt. _____

Die Entscheidungsfindung verläuft effektiv. _____

Die Problemlösungsprozesse sind für alle Teammitglieder durchschaubar. _____

RESPEKT & ANERKENNUNG

Die Beiträge der einzelnen Teammitglieder werden vom Teamleiter und dem Team anerkannt und gewürdigt. _____

Die Teamleistung ist für die einzelnen Teammitglieder sichtbar bzw. einsehbar. _____

Die Teammitglieder fühlen sich respektiert. _____

Die Teambeiträge werden innerhalb der Gesamtorganisation geschätzt und anerkannt. _____

MOTIVATION

Die Teammitglieder arbeiten gerne im Team. _____

Das Team ist zuversichtlich und fühlt sich motiviert. _____

Die gemeinsame Arbeit (Kooperation im Team) erfüllt die einzelnen Teammitglieder mit Stolz und Befriedigung. _____

Das Team fühlt sich zusammengehörig und entwickelt Teamgeist. _____

Name,

Position,

Firma,

und Rückrufnummer !